

שמרית גיגי
יואב אינגבר
משה עוזיאל
סמדר גל
לירז גונן-אללוף

ענת סער
לירון רז
אוסנת קולודני-חיים
ענבל זוסמן
יוני אייזן
כרמל מיכאלי

חגי שבתאי
אריה שפירא
גלי פלד
אלון וילנר
אופיר לוי
שרית ויור



חגי שבתאי, שפירא | עורכי דין

בית התנועה הקיבוצית רחוב לאונרדו דה וינצ'י 13 תל אביב 6473315
ט | 03-5259050 פ | 03-5259051 | www.hs-law.org

15 במרץ, 2020
יט באדר תש"פ

חוזר 3/21 (עבודה) – הוצאה לחופשה ללא תשלום

1. לאור משבר הקורונה הלאומי, נאלצים מעסיקים רבים לצמצם את העבודה ו/או לסגור את שעריהם.
2. על מנת למנוע פיטורים, מעסיקים רבים מכריזים על משבר לאומי ומוציאים את העובדים המועסקים על ידם לחופשה ללא תשלום (להלן – "חל"ת").
3. בתקופת החל"ת העובדים יהיו זכאים לקבל דמי אבטלה, ככל שיגישו תביעה למוסד לביטוח לאומי, ויתקיימו לגביהם התנאים, המזכים בדמי אבטלה, כגון:
 - א. ההחלטה לגבי הוצאת העובדים לחופשה ללא תשלום התקבלה על ידי המעסיק לאור משבר הקורונה.
 - ב. המעסיק ימסור לעובדים טופס בל/1514- אישור על תקופת העסקה ושכר.
 - ג. העובד יגיש הצהרה על חופשה ללא תשלום בעקבות משבר לאומי.
 - ד. החופשה ללא תשלום תהיה בת 30 ימים לפחות.
 - ה. העובד יוכיח תקופת אכשרה.
 - ו. העובד יתייצב אחת לחודש בשירות התעסוקה בתאריכים שיקבעו על ידי שירות התעסוקה.
 - ז. על העובד להיות זמין ל"עבודה מתאימה" בתקופת החל"ת ככל שתמצא כזאת עבורו.
4. ויובהר- ניתן להוציא לחופשה ללא תשלום, עקב המשבר הלאומי, גם עובדים שיש להם ימי חופשה צבורים שטרם נוצלו.
5. במהלך החופשה ללא תשלום לא תחול על המעסיק החובה להמשיך ולהפריש עבור העובדים תשלומים לקרנות השתלמות, קופות גמל וקרנות פנסיה, בכפוף לאמור בסעיף 10(3) לתקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), תשכ"ד-1964 והם לא יהיו זכאים לשכר.
6. על המעסיק החובה לדווח לקרנות השונות ולקופות הגמל על הפסקת התשלומים עבור עובדיו.
7. אין ניתן להוציא לחופשה ללא תשלום, בין היתר, עובדות בהריון המועסקות לפחות ששה חודשים אצל המעסיק ו/או עובדות העוברות טיפולי פוריות, אשר קיימת הגבלה על פיטוריהם לפי חוק עבודת נשים, עובדת ששבה לעבודתה לאחר חופשת לידה ולא תמו 60 ימים ממועד חזרתה לעבודה ועובדים במילואים ללא קבלת היתר כדין.
8. אין ניתן להוציא לחופשה ללא תשלום עובדים בתקופת מחלה צבורה אלא לאחר שישלמו את תקופת מחלתם.
9. עובדים שיתנגדו להוצאתם לחופשה ללא תשלום, למרות העובדה כי מקום עבודתם הפסיק לפעול ו/או צמצם את עבודתו יהיה ניתן לזמן אותם לשימוע טרם קבלת החלטה על פיטורים.

10. חופשה ללא תשלום יכולה להיחשב כהרעה מוחשית בתנאי עבודה של העובד אשר בשלה יהיה רשאי העובד להתפטר בדין מפורט.

11. חופשה ללא תשלום ביוזמת המעסיק אינה מנתקת את הרצף בעבודה לצורך קביעת הזכאות לפיצויי פיטורים.

מאת עו"ד אוסנת קולודני חיים, מנהלת תחום דיני העבודה ושותפה במשרד עוה"ד חגי שבתאי, שפירא.
החוזר אינו חוות דעת משפטית אלא מידע כללי שאינו מהווה יעוץ משפטי מכל סוג שהוא.