

שמרית גיגי	ענת סער	חגי ח. שבתאי
יואב אינגבר	לירון רז	אריה שפירא
משה עוזיאל	אוסנת קולודני-חיים	דן גינר
דר' נדב דגן	ענבל זוסמן	גלי פלד
סמדר גל	כרמל מיכאלי	אלון וילנר
לירז גונן-אללוף	יוני אייזן	אופיר לוי
		שרית ויור



חגי שבתאי, שפירא | עורכי דין

בית תנועת המושבים רחוב לאונרדו דה וינצ'י 19 תל אביב 6473318
ט | 03-5259050 פ | 03-5259051 | www.hs-law.org | info@hs-law.org

20.1.22

חוזר משרד 02/22: (דיני עבודה) מידעון שימושי להורים שילדיהם מחויבים בבידוד

הורים הנעדרים מעבודתם עקב בידוד ילדיהם, עשויים להיות זכאים לדמי בידוד ממעסיקהם.

בחוזר שלהלן, ריכזנו מידע חשוב בנוגע להורים הנעדרים מעבודתם עקב בידוד ילדיהם:

א. התנאים לקבלת דמי בידוד:

1. הורה השווה בבידוד לפי הדין עם ילדו בשל כך שחלה על ילדו חובת בידוד, יהיה זכאי לדמי בידוד ממעסיקו ובלבד שהתקיימו התנאים שלהלן:

- א. הילד הנו מתחת לגיל 16 או שהוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי.
- ב. הילד לא חולה בקורונה ולא חזר לישראל מחו"ל.
- ג. ההורה נעדר מעבודתו משום שהוא שווה בבידוד בשל חובת הבידוד של ילדו.
- ד. הוא מסר דיווח לגבי הבידוד שלו ושל ילדו למשרד הבריאות והמציא למעסיק העתק מהדיווח.
- ה. הוא מסר הצהרה למעסיק לפי הטופס המצורף לחוזר זה לפיו אין לילד הורה אחר שבימי היעדרותו של העובד מתקיים בו אחד מאלה:
 - ii. הוא עובד בבידוד מזכה (דהיינו עובד שיש לו זכות לדמי בידוד מלאים).
 - iii. הוא עובד שהוא הורה מלווה.
 - iv. הוא עובד עצמאי וחדל מלעסוק בעסקו או במשלח ידו בשל בידוד הילד.

2. הורה המלווה את ילדו בעת הבידוד (עובד שהוא הורה מלווה) יהיה גם כן זכאי לדמי בידוד, בכפוף להתקיים התנאים שלהלן:

- א. הוא נעדר מעבודתו משום שחלה על ילדו חובת בידוד.
- ב. לא חלה עליו חובת בידוד בית לפי הדין והוא המציא למעסיק אישור על היותו מחלים.
- ג. ילדו לא חזר מחו"ל ואיננו חולה בקורונה.
- ד. הוא מסר הצהרה למעסיק לפי הטופס המצורף לחוזר זה ולפיה אין לילד הורה אחר שבימי היעדרותו של העובד מתקיים בו אחד מאלה:
 - ii. הוא עובד, שמתמלאים בו התנאים הקבועים בסעיף 1 למכתבי זה לעיל.
 - iii. הוא עובד שהוא הורה מלווה.
 - iv. הוא עובד עצמאי וחדל מלעסוק בעסק ו/או במשלח ידו בשל בידוד ילדו.
- ה. הוא מסר דיווח לגבי הבידוד של ילדו למשרד הבריאות והמציא למעסיק העתק מהדיווח.



ב. תשלום דמי בידוד:

1. נכון למועד חוזר זה, מי שמתמלאים בו התנאים המפורטים בסעיף א' 1 או 2 לעיל יהיה זכאי לדמי בידוד מלאים בעד הימים שבהם נעדר מעבודתו בתקופת הבידוד, למעט תשלום בעד יום עבודה מלא אחד מאותה תקופה (ישנם פרסומים שיתכן ויהיה תשלום גם על היום הראשון- טרם עוגן בחקיקה) אלא אם כן יגיע עם מעסיקו להסכמה לפיה היום הנ"ל יהיה על חשבון חופשה המגיעה לו.
2. גובה דמי בידוד מלאים- הינם בגובה שכר העבודה שהעובד היה זכאי לקבל אילו המשיך לעבוד.
3. לעניין עובדים שהם הורים מלווים אשר נעדרו מעבודתם לסירוגין במהלך תקופת הבידוד של ילדם, יופחת התשלום בעד יום העבודה המלא כאמור בסעיף ב.1. לעיל רק מהתשלום המגיע להורה שנעדר ראשון מעבודתו במהלך אותה תקופת בידוד, ובלבד שבהצהרה שמסר העובד למעסיקו לפי חוק זה הוא הודיע על ההיעדרות של ההורה האחר מעבודתו בשל חובת הבידוד שחלה על ילדם, וצירף אליה הצהרה כאמור שהגיש ההורה האחר למעסיקו.

ג. המועד לתשלום דמי הבידוד:

המועד לתשלום דמי בידוד הנו במועד שהעובד אמור היה לקבל שכר עבודה אילו עבד, ובלבד שהעובד מסר למעסיק את העתק הדיווח למשרד הבריאות על הבידוד לפחות שבעה ימים לפני המועד האמור, ואם העתק הדיווח לא נמסר למעסיק לפני המועד האמור – אזי התשלום יבוצע במועד הקרוב לתשלום שכר העבודה שלאחר מסירת העתק הדיווח.

ד. ניכוי ימי מחלה:

1. מתקופת המחלה הצבורה של עובד ששולמו לו דמי בידוד יופחתו מספר ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בשל הבידוד, ובלבד שלא יופחתו יותר משלושה ימי עבודה בתקופת הבידוד, אולם נעדרו עובדים שהם הורים מלווים מעבודתם לסירוגין במהלך תקופת הבידוד של ילדם, יופחתו הימים באופן יחסי לימי ההיעדרות של כל אחד מהם מתוך כלל ימי ההיעדרות בתקופת הבידוד אך לא יופחתו יותר משלושה ימים כאמור לשניהם יחד.
2. לא עמדו לרשות העובד ימי מחלה צבורים, ייזקפו הימים שהיה על המעסיק להפחית מימי המחלה הצבורים על חשבון ימי המחלה שהעובד יהיה זכאי להם בעתיד.
3. הסתיימו יחסי העבודה והעובד לא צבר תקופת מחלה שכנגדה יכול המעסיק לקזז את ימי המחלה שהיה עליו לקזז כאמור לעיל, הם יקוזזו מחופשה שצבר העובד וככל שאין לעובד יתרת חופשה לא יהיה לו חוב כלפי המעסיק.

ה. שמירת זכויות:

- במהלך היעדרות מהעבודה בהתאם לאמור בסעיף א' 1 ו-2 לעיל אסור למעסיק לפטר את העובד שנעדר, על המעסיק להמשיך להפקיד עבור העובד לקופת גמל ותקופת היעדרות תצבור גם ותק לצורך חישוב זכויות סוציאליות.
- ו. עבודה במהלך היעדרות שוללת זכאות לדמי בידוד
עובד שיעבוד בשכר בתקופת היעדרות לא יהיה זכאי לדמי בידוד ולא יופחתו לו ימי מחלה בגין ימי היעדרותו.
- ז. הילד חלה בקורונה- הזכאות לדמי בידוד מסתיימת:
ככל שהילד חלה בקורונה- הזכאות לדמי בידוד תיפסק ויחולו הוראות הדין בקשר למחלת ילד.
- ח. הסדר מיטיב: האמור לעיל לא יחול ככל שחל על העובד/ת הסדר מיטיב מכוח הסכם/הסדר וכו'.
- ט. תוקף הזכאות לדמי בידוד: נכון למועד חוזר זה הזכאות לדמי בידוד הינה עד ליום 28.2.22.

**האמור בחוזר אינו בגדר חוות דעת משפטית אלא מידע כללי שאינו מהווה ייעוץ משפטי מכל סוג שהוא.*

מאת עו"ד אוסנת קולודני חיים, מנהלת תחום דיני העבודה ושותפה במשרד עוה"ד חגי שבתאי, שפירא.

הצהרה

לעניין היעדרותי מהעבודה וזכאותי לדמי בידוד, בשל חובת בידוד של ילדי שפרטיו להלן (להלן – ילדי או הילד), לפי פסקה (5)(ד) להגדרה "עובד בבידוד מזכה" או לפי פסקה (4) להגדרה "עובד שהוא הורה מלווה", שבסעיף 26א לחוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), התש"ף-2020 –

(1) אני החתום מטה –

שם פרטי:

שם משפחה:

מספר זהות:

מען:

מודיע בזה, כי נעדרתי מעבודתי בשל חובת בידוד שחלה על ילדי, עקב היותי עובד בבידוד מזכה או עובד שהוא הורה מלווה, בימים אלה:

לעניין זה, "עובד בבידוד מזכה", ו"עובד שהוא הורה מלווה" – כהגדרתם בסעיף 26א לחוק.

(מצורף העתק מהדיווח לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020 על הבידוד של ילדי ולעניין עובד בבידוד מזכה – גם העתק דיווח כאמור על שהייתי בבידוד).

(2) פרטי הילד:

שם פרטי:

שם משפחה:

מספר זהות:

תאריך לידה:

מען:

(3) אני מצהיר כי אין לילד הורה אחר שבימי היעדרותי המפורטים בפסקה (1), נעדר מעבודתו או מעסקו או ממשלח ידו, לשם השגחה על הילד; מצורף העתק מההצהרה של ההורה האחר למעסיקו; לעניין זה:

פרטי ההורה האחר של הילד:

שם פרטי:

שם משפחה:

מספר זהות:

מען:

אם ההורה האחר הוא עצמאי:

שם העסק או משלח היד:

מען העסק או משלח היד:

אם ההורה האחר הוא עובד – פרטי המעסיק של ההורה האחר:

שם מלא:

שם בית העסק או מקום העבודה:



מען:

(4) אם ההיעדרות הייתה של שני עובדים שהם הורים מלווים, לסירוגין – אני מצהיר כי אני והורה האחר של הילד שפרטיו מופיעים בסעיף 3 נעדרנו מעבודתנו לסירוגין בשל הבידוד של ילדנו. ההורה האחר של ילדי נעדר מעבודתו בשל חובת בידוד שחלה על ילדנו, עקב היותו עובד שהוא הורה מלווה, בימים אלה: אני נעדרתי / ההורה האחר של הילד נעדר (יש לסמן אחת האפשרויות) ביום ההיעדרות הראשון בשל הבידוד של ילדנו.

חתימת העובד

תאריך